

高新区以近悦远来“最优生态”托举4.3万人才的“星辰大海”——

在这里，“千里马”竞相奔腾



生物医药人才。



田京伟博士在实验室指导烟台大学药学院研究生。



招聘会现场。



新区速递

让金融活水精准滴灌

高新区举办科技金融及科技政策培训会

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 杨静 常晨)近日,烟台高新区举办了科技金融及科技政策培训会。会议聚焦政策解读,着力破解科技型中小企业融资痛点,打通科技创新与金融资本深度融合的“最后一公里”。区内40余家科技型企业代表参会。

培训会上,市科技局金融科工作人员围绕科技金融扶持、股权投资引导等相关政策,进行了全面细致的解读与宣传,逐条拆解政策要点与申报流程,帮助企业准确把握政策红利。随后,烟台高新区科技创新局聚焦最新科技扶持政策,重点讲解了企业研发投入补贴、高新技术企业培育、成果转化扶持等核心内容。在现场答疑环节,针对企业提出的政策申报疑问与发展困惑,工作人员开展“面对面”高效对接、“点对点”精准指导,切实解决企业在政策理解与运用中的痛点难点。

参会企业代表纷纷表示,本次培训内容务实、针对性强,不仅系统传达了最新的科技金融和科技创新政策,清晰解读了政策申报要点,更提供了政企面对面交流咨询的宝贵机会,为企业创新发展拓宽了思路,增添了动力。

下一步,高新区科技创新局将持续聚焦企业创新发展需求,不断优化服务举措,常态化开展政策宣讲、政企对接、融资服务等,持续完善“科技+产业+金融”良性循环生态,推动科技金融与产业创新深度融合,为区域经济高质量发展注入强劲科技动能。

健康科普赶大集

高新区卫生健康局开展健康科普主题活动

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 张洁)近日,烟台高新区卫生健康局在东泊子大集开展“疾控惠民走基层 健康科普赶大集”主题活动,聚焦群众健康需求,将专业健康服务融入乡村烟火气,让居民在赶大集的日常生活中收获实用“健康干货”,切实筑牢基层健康防护网。

本次活动紧扣本地春季健康防护重点,围绕传染病防控、健康生活方式、食品安全、职业病防护、爱国卫生运动等核心主题,构建“多维度、接地气”的科普体系,通过发放宣传折页、开展主题科普讲解等形式普及疾病预防知识。同时,针对群众关心的健康疑问提供“一对一”咨询服务,鼓励群众将健康知识传递给家庭成员,实现“一人受益、全家受益”。

下一步,烟台高新区卫生健康局将持续深化健康科普“六进”工作,立足群众实际需求,策划更多参与性强、形式多样的基层科普活动,推动健康理念深入人心,为建设健康高新筑牢群众基础。

烟火气里飘出“政务香”

高新区将便民政策送到群众身边

本报讯(YMG全媒体记者 王宏伟 通讯员 滕杨君)近日,在烟台高新区2026年民俗展演暨消费促进活动现场,由区行政审批服务局工作人员组成的政策推介摊位格外引人注目,活动将便民政务服务送到群众身边,让烟火气中飘出阵阵“政务香”。

“既能看精彩的秧歌、买特色的美食,还能咨询办证业务,这服务真是送到家门口了。”刚刚咨询完营业执照变更事宜的个体工商户孙先生感慨地说道。

活动现场,烟台高新区行政审批服务局工作人员通过发放“高效办成一件事”办事指南、“无证明城市”宣传折页等资料,向过往群众详细介绍电子证照应用、企业开办一站式服务等便民举措。针对群众关心的个体工商户设立、变更、注销等问题,工作人员耐心讲解“山东政务服务网”网上办理流程,手把手指导操作,让群众切实感受到“数据多跑路、群众少跑腿”的便捷高效。

“我们此次设置政策推介摊位,就是希望打破传统服务模式,主动走到群众中间,让政务服务伴随着秧歌舞的节拍接地气、暖人心。”高新区行政审批服务局有关负责人表示,下一步将继续创新服务形式,拓展“政务+”场景,推动更多便民利企政策精准直达,持续提升企业和群众的获得感与满意度。

A

春风送暖,招聘会里的“开门红”

3月7日,高新区科技广场人声鼎沸,暖意融融,2026年春风行动线下大型人才招聘会在这里如期举行,这也是高新区近期人才对接活动的重要组成部分。

此次招聘会锚定生物医药、航空航天、海洋工程三大核心主导产业,共吸引了70余家企业齐聚现场,涵盖绿叶制药、钛金科技、龙港泵业等知名企业,涉及人工智能、生物医药、新能源科技等前沿领域,提供软件工程师、机械工程师、财务总监、新媒体运营等各类岗位1000余个,实现了“岗位供给”与“人才需求”的精准匹配。

这不仅仅是一场简单的供需见面会,更是高新区精准服务企业、优化营商环境的一个缩影。用人单位只需登录“烟台高新数智就业”微信小程序,即可免费发布信息、报名参会;求职者则可通过手机端随时随地查看岗位、投递简历,甚至通过“职业测评”功能享受智能岗位匹配服务,提升求职效率。

线上线下的深度融合,让就业服务突破了时空限制。而在招聘会现场,除了企业招聘展位外,还专门设置了政策咨询专区,工作人员现场为求职者解读就业创业、社会保障、社保卡、医疗保障、劳动关系等相关政策,为企业讲解人才引进补贴、用工扶持等优惠政策,助力企业降低引才成本,帮助求职者明晰发展路径,享受政策红利,将“春风”真正吹进每一位求职者的心里。

“没想到在家门口就能找到心仪的岗位,还能现场了解到住房补贴、就业见习政策,感觉特别贴心。”一名求职的高校毕业生说。

此次春风行动招聘会,既是高新区扎实落实稳就业、保就业、促就业政策的具体举措,也是区域引才育才、聚才育才的重要实践。活动通过线上线下联动、精准供需对接,有效打通企业用工堵点、畅通人才就业渠道,现场达成就业意向600余人次,真正实现了“企业招到才、人才找到岗”的双赢效果。

高新区党群工作部副部长相震表示,下一步,高新区将持续聚焦产业发展与人才需求,常态化开展精准化、专业化、品牌化人才对接活动,不断完善就业服务体系,优化人才发展环境,以更实举措、更优服务聚人才、稳就业、促发展,为区域高质量发展注入源源不断的人才动能。

B

产教融合,让人才在产业舞台上“挑大梁”

招聘会的火热,折射出的是高新区对人才的渴求与诚意。2026年,高新区明确提出“以战略眼光谋划人才布局”,目标是打造“烟台市具有显著吸引力和竞争力的区域性人才高地”。

“功以才成,业由才广。”在相震看来,系统推动教育、科技、人才协同发展是人才工作的重中之重。这种协同,不是简单的叠加,而是深度的融合——紧扣全市“9+N”产业布局与全区“3+1+1”产业体系,高新区正在完善“产业人才信息库”,实施更具针对性的人才政策,确保年度引育市级以上重点人才20人以上。

这意味着,高新区的人才引进不再是“大水漫灌”,而是精准聚焦生物医药、航空航天、海洋工程等主导产业,瞄准战略科学家、科技领军人才、卓越工程师等关键群体。在IVD医疗器械产业园、空天信息港等载体建设现场,在绿叶制药国家重点实验室等高能级创新平台,顶尖人才和团队正纷至沓来,开展核心技术攻关。

人才来了,如何让他们有用武之地?烟台高新区的答案是:以产聚才、以才兴产,推动人才链、教育链、产业链、创新链“四链”深度融合。

在绿叶制药国家重点实验室,绿叶制药集团研发常务副总裁、烟台大学药学院院长田京伟对此深有感触。“得益于高新区完整的医药健康产业链和高能级创新平台,我们团队能在短时间内将资源转化为研发动能,仅用一年时间就推动中美两地8个IND批件落地。”在他看来,高新区真正做到了让人才在产业一线施展才干,让创新成果与产业需求双向奔赴,实现了“人才有为、产业有力”的良性互动。

而在航空航天领域,烟台国蓝电子科技有限公司总经理姜晓洁同样感受到产教融合带来的强劲动能。“高新区围绕航空航天产业精准引才、定向育才,从项目资金、研发场地到团队配套全链条支持,我们不用为琐事分心,只管专心攻克关键技术。”如今,越来越多像姜晓洁一样的技术人才扎根产业一线,成为高新区航空航天产业加速崛起的中坚力量。

引才是基础,育才是关键。高新区立足产业发展需求,构建起“校企共育、平台赋能、实践成才”的育才体系,让人才在实践中成长、在创新中提升。同时,构建“学科对接产业、专业联动企业”动态匹配机制,推动区内职业院校新增生物医药、智能建造等紧缺专业15个,与绿叶制药、万华化学等链主企业累计共建产业学院37个,开设订单班、学徒班超100个,年均培养输送高素质人才3000余名,实现人才培养与产业需求无缝衔接。

在这里,人才与产业的同频共振正在转化为实实在在的发展动能。

C

生态优化,打造近悦远来的“栖息地”

人才竞争,归根结底是生态的竞争。高新区深谙此道,厚植开放包容、尊才爱才、协同创新的人文生态,持续擦亮“智汇高新”人才品牌,以“春风化雨”的服务留住人才,让各类人才在高新区创业有舞台、发展有空间、生活有温度。

在人才政策支持层面,高新区出台了《强化科技创新支撑促进高质量发展若干措施》《烟台高新区新就业青年人才三年免房租住房保障办法》等一系列政策,构建起“顶尖人才亿元支持、领军人才百万配套、青年人才十万资助、技能人才万元补贴”的完整政策链条,对到区工作的专科、本科、硕士、博士青年人才发放最低2万元到最高26万元的购房补贴,为区内100余家企业提供200余套免费人才公寓,为首次来区就业创业的青年人才提供最长3年免房租住房保障,让人才安居无忧。

在人才服务优化层面,高新区推行“人才服务管家制”,依托烟台市数字人才生态服务平台,实现政策“一键查询”、补贴“全程网办”、服务“一站供给”,通过“烟台优才卡”制度可对对应享受子女入学、医疗保健、文化休闲、公寓租赁等29项高频需求公共服务。同时,组建人才服务联盟,整合市场资源,为人才提供涵盖“吃住行、游娱购、医学养”等领域67项个性化、精准化服务,将实在优惠和贴心服务送到人才“家门口”,让人才感受到“家”的温暖。

这种“人才温度”,清华学子们在调研中有着切身体会。今年1月,来自清华大学社科学院、电子工程系院系的7名博士、硕士研究生走进烟台高新区,实地走访中集海洋工程研究院、山东航天电子技术研究所、绿叶制药、艾多美等龙头企业。“完善的研发平台、全周期人才政策、山海相拥的城市风貌与深厚的人文底蕴,构成了极具吸引力的创新生态。”该实践队支队长刘依童表示,未来将积极推动校地、校企深度对接,吸引更多人才扎根烟台高新区。

如今,烟台高新区已集聚各类人才4.3万名,其中307名重点人才,规模居烟台市前列,先后3次荣获全省人才工作表现突出单位,被评为国家创新人才培养示范基地、国家“海智计划”工作基地、省级创新创业区域试点。近期还获评山东省高校毕业生就业“最具吸引力高新技术产业开发区10强”。

数据是成果的注脚,荣誉是奋斗的回响。随着一场场招聘会的成功举办、一个个创新平台的落地运营、一项项人才政策的迭代升级,烟台高新区正以海纳百川的胸怀、攀高向新的追求,向着建设区域性人才高地的目标阔步前行。

这里的春天,不仅有和煦的“春风”,更有干事创业的澎湃热潮。

高新风光

人才是创新之核、发展之要。

在烟台高新区,人才不仅是点缀星间的璀璨繁星,更是支撑产业拔地而起的坚实脊梁。无论是医药健康领域的重磅新药研发,还是航空航天产业的蓄势腾飞,抑或是现代海洋经济的纵深拓展,每一个重大项目,从蓝图走向现实,背后都离不开高层次人才智慧与汗水。高新区始终将人才工作摆在关乎区域发展的战略高度,以最大诚意延揽八方英才,用最优生态激发创新活力。

招聘展位前的热络洽谈、高校学子与科研团队的思维碰撞、产业一线人才与项目的并肩攻坚,共同勾勒出这片创新创业热土上最动人的春日光影。锚定“烟台东部人才集聚区”目标,高新区正全力构建近悦远来的人才发展生态,让敢创新的“千里马”竞相奔腾,让愿创业的“追梦人”心无旁骛。

YMG全媒体记者
王宏伟
通讯员
王慧涛
于文浩
摄影报道