

通勤高速加速“驶”来

荣乌高速烟台枢纽至蓬莱枢纽段改扩建工程路基、桥梁建设进度超九成

千余名施工人员已上岗

荣乌高速上跨蓝烟铁路转体桥是项目的重要节点之一。春节过后不久,这里就恢复了忙碌的施工景象。

“我们紧盯杜家疃互通、上跨蓝烟铁路转体桥等关键点,全面完成复工安全检查,实现人员安全培训与持证上岗检查全覆盖,确保合格一处、复工一处,为迅速掀起春季大干热潮筑牢安全防线。”项目相关负责人说。

烟蓬改扩建项目全线正铆足干劲抢开局,全面吹响复工“集结号”。目前,项目储备砂石料30万吨、钢材3200吨,到岗劳务人员1000余名,投入机械设备350台套。

双向八车道一路畅通

荣乌高速改扩建工程正加速施工。目前,项目已有两段实现通车,累计通行八车

道路段约17公里。其中,烟蓬改扩建项目机场互通至蓬莱枢纽段已于2025年6月27日通车运营,标志着烟台迎来首段双向八车道高速公路。通车路段全长8.1公里,包含2座互通立交、1处收费站和1处服务区。

截至目前,项目路基工程累计完成92.4%,路面工程累计完成60.2%,桥梁工程累计完成91.0%。这条备受期待的市区通勤高速正加速驶来。

道路段约17公里。

其中,烟蓬改扩建项目机场互通至蓬莱枢纽段已于2025年6月27日通车运营,标志着烟台迎来首段双向八车道高速公路。通车路段全长8.1公里,包含2座互通立交、1处收费站和1处服务区。

2025年12月29日,荣乌高速烟台枢纽至蓬莱枢纽段改扩建工程大杨家枢纽至古现互通段实现双向八车道通行。此次通行路段长8.95公里,设2座互通立交、3座分离立交和1处收费站。

“双向八车道的路太通畅了,我经常到

福山区和芝罘区办理业务,高速开放通行之后,通行时间能减少20分钟。”采访中,家住黄渤海新区的一位驾驶员告诉记者,期盼着高速全线通车的那一天。

项目今年完工通车

荣乌高速烟蓬改扩建项目是山东省“十二纵八横十一射”高速公路网布局中“横一”的重要组成部分,全长61.2公里,按照双向八车道高速公路标准改扩建,设计速度120公里/小时。路线起自烟台枢

纽互通,经烟台市6区:高新区、莱山区、芝罘区、福山区、黄渤海新区、蓬莱区,止于蓬莱枢纽互通;途经4个枢纽:烟台枢纽(轸格庄)、大杨家枢纽、八角互通枢纽、蓬莱枢纽;设有6个收费站:烟台、莱山、杜家疃、东厅、崇义、古现。

项目全线采用以“双侧拼宽”为主、局部“单侧拼宽”和“单侧分离新建”为辅的方案进行改扩建。为尽量缩短施工周期,确保市民出行安全,项目采用“半幅封闭施工、半幅单向通行、个别路段全封闭”的交通组织方案。荣乌高速是烟台交通动脉,改扩建过程中,建设单位针对“半幅单向保通”交通组织特点,自主研发了改扩建智慧交通管控系统,精准预测车流动态,依托“路—警—企”多方线上联动机制,实现瓶颈路段应急处置效率提高30%。

项目将于今年完工通车,这条烟台市区内部的“通勤高速”,将进一步完善烟台市区内部交通网,对提振烟台经济发挥更大作用。

YMG全媒体记者 杨春娜

建设“安薪之家”

多项措施保障农民工工资支付

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)近日,烟台市住房和城乡建设局、烟台市人力资源和社会保障局联合下发了《关于在全市房屋建筑和市政公用项目推行农民工工资支付承诺制度的通知》。《通知》要求,烟台市行政区域内新建、扩建、改建的项目造价(施工合同额)在300万元以上且作业工期超过3个月的房屋建筑和市政公用项目,将实行农民工工资支付承诺制度。

按照《通知》,项目建设单位牵头建设“安薪之家”,成立农民工维权工作组。建设单位项目负责人任组长,对直接发包工程的农民工维权工作负全责,成员包括项目经理、总包单位项目经理、劳务专管员、分包单位负责人。同时,建设单位和总包单位应至少安排一名(兼)专职维权员,在“安薪之家”受理欠薪投诉,建立农民工维权投诉受理台账。建设单位负责制定农民工工资拖欠问题应急预案;总包单位对分包单位劳动用工和工资发放等情况进行监督管理,对农民工维权工作负总责;分包单位应按月考核农民工工作量、编制工资表并经农民工本人签字确认后报总包单位,对所使用的农民工工资负责直接责任;监理单位负责督促各方责任主体按合同约定和监管部门规定支付工程款和农民工工资。工程建设项目参建各方应主动承担市场主体责任,确保农民工工资按时足额发放、农民工工资投诉问题及时受理并快速解决。农民工工资支付承诺制度与工资保证金制度、农民工工资专用账户制度、实名制管理制度、工程款支付担保制度有效衔接,进一步健全完善工程建设领域农民工工资支付长效监管体系,从源头上防范和化解拖欠农民工工资风险。

上好开工第一课

全市住建系统确保“开门稳”“开门安”

本报讯(YMG全媒体记者 杨健)3月5日,烟台市住建系统2026年“开工第一课”启动仪式在烟台理工学院高新校区建设项目现场举办,今年主题为“科技赋能 筑牢安全防线”。

今年是“十五五”开局之年和安全生产治本攻坚三年行动收官之年,全市住建系统以“开工即严管、复工必安全”为抓手,守牢住建领域安全底线,确保安全生产“开门稳”“开门安”。全市住建系统及各参建单位将进一步强化红线意识和底线思维,迅速进入工作状态,从严从细抓好复工复产各项工作。严格复工条件核查,坚决压实企业主体责任,深入开展安全隐患排查整治,切实做到不安全不复工、不合格不生产。坚持科技赋能安全监管,大力推广新技术、新材料、新设备、新工艺,积极发展装配式建筑和绿色智慧建造,持续深化“机械化换人、自动化减人、智能化无人”应用,不断完善智慧工地平台,构建全流程、智能化安全监管体系。抓实抓细全员安全教育培训,围绕责任厘清、关键能力、履职闭环等重点环节,强化企业负责人、一线作业人员和监管人员教育培训,全面提升行业安全管理水平和应急处置能力。

16支队伍同台竞技

蓬莱区筑牢绿水青山安全屏障

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 丁欣 王卫东)近日,蓬莱区森林防灭火指挥部办公室、蓬莱区林业局联合举办了2026年度森林消防专业队测评暨比武大赛。蓬莱区森林防灭火巡查队5个中队和各镇街半专业森林消防中队共16支队伍同台竞技,切磋技艺。

比武大赛严格对标实战需求,科学设置竞赛科目,兼顾专业性与实用性,重点检验队伍的协同作战、应急处置和装备操作能力,共设置了风力组协同作业、单泵300米作业、双泵接力600米作业三大核心科目。比赛中,队员们分工明确、配合默契,严格把控每一个细节,并精准命中目标,高效完成了作业任务,充分彰显了队伍应对复杂火情的实战能力。

此次技能比武不仅是对全区森林消防队伍训练成果的一次全面检验,更是一次实战化的集中练兵,有效搭建了各队伍交流学习、切磋提升的平台,进一步激发了全体森林消防队员钻研技能、锤炼本领的积极性,切实提升了队伍协同作战和应急处置能力。

公交定制专线

护航高校学子返校路

本报讯(YMG全媒体记者 张孙小嫻 通讯员 王柯然)春季开学高峰来临,面对烟台南站停运及烟台站扩容升级后的首个运输高峰,烟台公交集团通过“校企联动+定制服务”模式,为驻烟高校学子铺就温暖返校路。

为应对学生集中返校带来的客流压力,烟台公交集团提前部署,在春节前便启动专项保障服务工作。通过向烟台大学、山东工商学院、滨州医学院等高校发放5000余份电子问卷,精准掌握学生返校时间及人数分布,并与烟台站建立信息共享机制,动态优化定制公交班次,实现“车等人”的高效运输模式。

在运力保障基础上,集团开通返校专属沟通微信群,吸引4000余名大学生入群交流,实时发布班次信息。同时增设定制公交服务热线及微信客服团队,由专人全天候在线答疑。集团在火车站北广场公交场站设置清晰引导标识,从出站口到上客点形成连续引导链条,并提前通过新媒体平台发布乘车指南,让学生提前掌握行程安排。

在火车站北广场公交场站,“爱在一起”志愿服务队为返校学生提供行李搬运、路线引导等服务,并准备了热咖啡和热水,在料峭春风中传递出温暖的温情。这些暖心举措不仅保障了学生平安高效返校,更展现了烟台公交集团服务民生的责任担当。

构件拼装中读懂烟台

“城市文脉”科普营活动欢乐启幕

本报讯(YMG全媒体记者 杨健 通讯员 关月洁)近日,烟台规划展览馆里热闹非凡,一场名为“时间的足迹:一起来探寻烟台的‘城市文脉’”的科普营活动在这里欢乐启幕。30余组亲子家庭齐聚一堂,共同开启了一场穿越600年的城市探秘之旅。

在规划展览馆讲解老师张颖的带领下,孩子和家长们穿梭于历史、规划和未来三大展厅,开启了一场穿越时空的城市探索之旅。科普讲堂上,姜鹏老师以一幅幅妙趣横生的图片,为孩子们轻轻推开时光的窗棂,带领孩子们在欢声笑语中,悄然完成了对烟台“山海城相融”独特格局的第一次认知启蒙。

最受期待的动手环节——“古今拼图·建筑立体拼装挑战”将气氛推向高潮。孩子们化身小小“城市规划师”与“建筑工匠”,他们凝神思考结构逻辑,热烈讨论搭建方案,将一块块零散的构件拼装成一座座微缩的城市景观。这不仅是一次手工游戏,更是一场关于空间思维、协作能力与文化自信的沉浸式实践。

新质生产力成核心驱动力

春招会上新质产业岗位增多,高端人才薪资看涨

春节过后,烟台市及各区市密集举办“春风行动”系列招聘会,吹响2026年春招集结号。据智联招聘发布的春招市场行情分析显示,新质生产力产业已成为今年春招市场的核心驱动力,机器人、新材料、人工智能等领域招聘需求与求职热度双双走高。记者走访烟台多场招聘会发现,这一趋势在港城同样显现。

与此同时,烟台不少本土领军企业也在招聘会上释放大量研发岗位,涵盖硬件研发、嵌入式软件开发、算法工程师等方向,普遍提供具有竞争力的薪酬及政府引才补贴。

烟台市“春风行动”高校毕业生专场中,一家新能源汽车配套企业招聘智能驾驶系统工程师、汽车电子工程师等岗位,智能驾驶系统工程师月薪新开至1.8万元至2.5万元。“烟台汽车产业链比较完整,龙头企业带动明显,今年智能化相关岗位需求增长很快。”招聘负责人表示。新能源领域电池工程师、储能工程师等岗位也频频亮相,多家企业开出1.5万元以上月薪,工程师类人才成为争抢焦点。

求职者认为“能上手干活”比学历更重要

记者在多场招聘会现场观察到,与往年相比,今年求职者更加务实,企业选人标准也更看重实操能力。

烟台职业学院机械专业的小张主要求职意向为操作工和设备维护岗,月薪期望6000元左右,“今天看来相关岗位挺多的,有几家公司已经约了面试。”鲁东大学机械专业毕业生小刘已投出十几份简历,面向烟台本地制造业企业,“烟台生活成本可控,能找到月薪6000元以上、专业对口的工作就很满意。”他说。

企业方面,招聘标准更加注重岗位匹配度。多家企业招聘负责人表示,简历筛选会更多关注实习经历和项目经验,“学历是门槛,但不能快速上手干活更重要。”同样是研发岗,有实验室项目经验的本科生,可能比只有学历没有经验的硕士生更受青睐。

烟台市公共就业和人才服务中心相关负责人介绍,今年一季度全市用工需求预计达8.5万人,将举办线上线下招聘会106场。“新质产业相关岗位增长趋势明显,技能型人才和高端研发人才都是企业争抢对象。后续我们将根据产业需求动态调整招聘服务,助力求职者与岗位实现精准匹配。”

YMG全媒体记者 张孙小嫻 摄影报道

春节过后,烟台市及各区市密集举办“春风行动”系列招聘会,吹响2026年春招集结号。据智联招聘发布的春招市场行情分析显示,新质生产力产业已成为今年春招市场的核心驱动力,机器人、新材料、人工智能等领域招聘需求与求职热度双双走高。记者走访烟台多场招聘会发现,这一趋势在港城同样显现。

“新质”岗位成香饽饽,中小企业揽才忙

在烟台市人力资源市场举办的“智能装备制造”专场招聘会上,多家工业自动化与机器人企业的展位前排起长队。一家专注于工业机器人系统集成的本地企业招聘负责人表示,今年订单量明显增长,急需机械工程师、电气工程师和系统集成技术人员,机械工程师月薪已开到1.2万至1.8万元,比去年上浮15%。“烟台制造业基础雄厚,工业机器人应用场景丰富,我们这类中小企业今年需求特别大。”记者注意到,前来招贤的机器人相关企业以中小型为主,与当前中小企业加速布局机器人细分领域的趋势相吻合。

在烟台开发区招聘专区,化工研发工程师、工艺工程师、质检员等多个岗位备受关注,研发岗需硕士以上学历,质检员和操作岗以大专学历为主,两类岗位均在扩招。作为山东新材料产业重镇,烟台从基础生产到技术研发的完整产业链正在形成,对各类人才需求持续增长。

烟台一场退役军人专场招聘会上,高新区一家从事无人机植保服务的企业招聘无人机飞手和售后维修人员,月薪分别为7000元—9000元和6000元—8000元。“烟台农业和海洋资源丰富,无人机在农林植保、海岸巡查等场景应用越来越多,今年计划扩充飞手团队。”招聘负责人表示。

算法工程师月薪3万元仍“一人难求”

芝罘区一场线上春招会上,烟台某智能科技公司打出招聘海报:算法工程师,月薪2.2万至3万元。招聘负责人却坦言:“招了两个月没招到几个合适的。”这家企业主要做智能视觉系统研

到工作。”另一种则是家长甚至爷爷奶奶辈代劳跑招聘会,求职者本人却满不在乎。

对此,有资深职业指导专家向记者透露,职业指导往往伴随复杂心理干预。“在我接触的来访者中,超过70%的人在求职困惑时都伴有焦虑、失眠甚至抑郁等情绪问题。”专家表示,长时间求职受挫会引发心理问题,心理问题又会反过来消磨耐心与自信,形成恶性循环。“很多时候,咨询者不是没有职业方向,也不是没有合适岗位,而是心理问题导致他们选择困难。”据其调查,导致转行和跳槽最多的因素恰恰是人际关系。因此,心理咨询并非独立环节,而是贯穿职业指导全过程。

职场医生呼吁全信息化指导

面对复杂的就业形势,职业指导已不再是简单地“帮人找份工作”。烟台市职业指导专家张子琦在毕业季寄语中,为留烟发展学子送上“三大锦囊”:吃透政策红利,打磨优质简历,做好面试功课。她强调,简历要“按需定制,数据说话”,面试前必须对企业背景了然于胸,这些细节往往决定求职成败。

在更专业层面,职业指导正在向“全信息化”转变。多位一线专家坦言,目前职业指导存在两大短板:一是对用人单位的指导太少,很多HR过于刻板依赖简历,忽略全息了解一个人有无培养潜力;二是职业指导本身是一门专业咨询技术,需要丰富岗位分析能力、心理学知识以及对最新行业趋势的把握。

“好的职业指导师就像‘职场医生’,要用‘望闻问切’的中医辨证施治原则服务好求职者和用人单位。”烟台市公共就业和人才服务中心“韦一工作室”负责人韦懿告诉记者,职业指导的终极目标是帮助求职者做好“本色演员”,挖掘其潜能与天赋,而非简单推荐入职。她强调,现在有些地方过于强调简历制作优化,但这只是一个很小方面,比简历更重要的是择业观调整和职业方向定位。记者注意到,随着烟台市首批34家职业指导工作室全面融入“春风行动”,从社区“宝妈”到返乡青年,从高校毕业生到困难就业群体,一张“精准化、场景化、轻量化”的就业服务网络正在港城铺开。在这张网里,职业指导不再只是招聘会角落的一个“点缀”,而是真正成为撬动高质量就业的关键支点。

YMG全媒体记者 张孙小嫻 通讯员 王韦懿

求职先排队「把脉问诊」

春招会职业指导区火爆,专家为求职青年开出良方

春节过后,烟台“春风行动”系列招聘会正如火如荼地展开。记者连日走访烟台市人力资源市场发现,与往年求职者直奔展位“海投”简历不同,今年的招聘现场职业指导专区前排起长队,越来越多的求职者选择先找专家“把脉问诊”,再敲定职业方向。

求职者寻指导厘清前路

在熙熙攘攘的求职人群中,28岁的小窦显得有些特别——他没有急于向心仪企业投递简历,而是径直走进了职业指导室。年前还在济南工作的他,今年决定回烟台发展,却对自己的职业方向感到十分迷茫。

烟台职业指导专家团队、烟台淘聘人才发展有限公司总经理徐双彦仅用半小时,便帮他厘清兴趣点,锚定了活动策划的职业方向,并为其制定三年、五年职业规划。“虽然没有当场拿到offer,但今天的收获更大。”小窦走出指导室时感慨道,他打算先积累相关岗位经验,为未来创业攒足“干粮”。

像小窦这样的求职者并非个例。由烟台市首批34家职业指导工作室组成的“专家团”成了招聘会上的“香饽饽”。面对不少因选专业失利、想转型回乡发展却不知从何下手的毕业生,徐双彦建议,这类求职者要深度分析自身喜好与能力,“比如数据分析师,在烟台可能没有纯粹的互联网大厂岗位,但在统计学、财务分析、金融分析等领域同样有用武之地。很多岗位一岗多用,关键要在简历和面试时体现专业优势和实习经历。”

专家开出求职加减法良方

在与多位职业指导专家交流中,记者发现,当下年轻人的求职困境往往不只是“没岗位”,更是“没方向”甚至“没勇气”。

烟台市职业指导专家王康提出形象的“加减法”理论。他认为,对于自视甚高、频繁跳槽的求职者,应该多做“减法”,帮他们沉下心来去除浮躁;而对于因自信不足、迟迟不敢迈出第一步的“蹲族”,则要多做“加法”,引导他们探索自身爱好和能力,勇敢迈出求职第一步。

更令人忧心的是两种不健康的求职现象。王康观察到,有些高校毕业生为求工作压力小,专门去找适合四五岁人群的“清闲”岗位,“他们觉得凭自己能力干这些活儿不是很简单吗?反而找不

