

今年市总工会将启动“烟智杯”数字技术竞赛,涵盖工业机器人、人工智能、互联网协同制造等领域——

扩大数字化竞赛项目数量

“十五五”开局之年,工会工作怎么干?昨日,烟台市总工会第二十届委员会第二次全体会议在东山宾馆召开,发出谋篇布局的“动员令”,明确要把牢政治方向、把握时代主题、把准职工需求,持续深化“点线面”管理和服务机制,推动各项工作提质增效,奋力在凝聚职工思想共识、激发职工建功高质量发展热情、强化高素质技能人才支撑、履行工会基本工作职责、强化自身建设等方面实现新突破。

纵观全委会工作报告,不少基于工会工作新态势、新任务提出的新目标、新举措,让人眼前一亮——今年,市总工会将启动“烟智杯”数字技术竞赛,扩大数字化竞赛项目数量,涵盖工业机器人、人工智能、互联网协同制造等领域;将心理健康服务深度融入安全生产管理体系,推动安全生产“心”课程落地见效;着力打造集多元化、智能化于一体的高品质职工服务平台,实现“智慧工享”普惠服务升级工程、惠工助企以及维权保障活动等线上线下相结合,力争工会工作整体能力和水平得到新提升。



今年开展“法治体检”等监督活动不少于1000次,调解劳动争议案件1000件次以上。
2026年新增基层工会组织470家以上,新增实名认证会员4万人以上,新就业形态劳动者会员1.5万人以上。

聚焦16条主导产业链和“三级五集群”产业人才需求,开展“烟智杯”技能竞赛,发布至少20个工会主导技能竞赛项目。举办第九届全市职工职业技能大赛,带动各级工会年内组织不少于100个工种的技能竞赛,带动基层开展技能比武、擂台赛等1万场次以上。

年内培育30名“烟台(大)工匠”、10名“烟台手造工匠”。建强工匠培育阵地体系,打造“企业、区市、市、省、国家”五级工匠培育阵地,公布至少10家市级重点支持工匠学院,推动更多工匠学院获得省总和全总支持。

持续开展“引智助企·匠筑港城”劳模工匠助企行专项行动,带动各级开展不少于200场次助企行服务,为企业解决不少于200个技术问题。

完善工匠人才梯次培育体系,年内培育30名“烟台(大)工匠”、10名“烟台手造工匠”,力争培育更多齐鲁(大)工匠、大国工匠。建强工匠培育阵地体系,打造“企业、区市、市、省、国家”五级工匠培育阵地,公布至少10家市级重点支持工匠学院,推动更多工匠学院获得省总和全总支持。

分赛道层层开展“烟智杯”创新竞赛,举办“竞力助企 产创共兴”全员创新竞赛暨产业链创新创效成果展示交流活动,公布市级全员创新创业、劳模和工匠人才创新工作室评选前十名,发布一批职工优秀技术创新成果。持续开展“引智助企·匠筑港城”劳模工匠助企行专项行动,带动各级开展不少于200场次助企行服务,为企业解决不少于200个技术问题。

打造五级工匠培育阵地
公布至少10家市级重点支持工匠学院

在深化产业工人队伍建设改革,强化高素质技能人才支撑方面,市总工会将全面落实《烟台市深化产业工人队伍建设改革三年行动方案(2026—2028)》,指导基层探索建立“一企一品牌、一产业一特色、一地一品牌”模式。高质量召开产业工人队伍建设改革联席会议,审议通过烟台工匠人才培育五年行动方案,广泛开展“万名产业工人大培训”,年内带动各级培训产业工人1万名以上。

品牌活动,完善梯度帮扶长效机制,实现困难职工帮扶救助全覆盖。开展网上普惠活动不少于100场,力争覆盖30万人次,工会会员优惠服务卡和职工补充住院医疗保险累计服务130万人次。

推进老文化宫升级改造
打造“1中心+3基地”基层服务综合体

今年,职工维权服务的精准度也将进一步提升。市总工会将全面落实《共同保障劳动者合法权益工作指引》,强化与法院、检察院、人社、司法等部门的协作,推动“一函两书”有效联动,形成监督合力。全年开展“法治体检”等监督活动不少于1000次,调解劳动争议案件1000件次以上。

深化数字赋能应用,全面落实全总“人工智能+”建设工程,持续推进“职工之家”APP应用推广,依托“齐鲁工惠”APP、烟台站、微信公众号、官网等平台,加强工会数智化建设,着力打造集多元化、智能化于一体的高品质职工服务平台,实现“智慧工享”普惠服务升级工程、惠工助企以及维权保障活动等线上线下相结合。开发建设工会劳动用工“云体检”平台,着力打造“数智工会”云监督模式,构建“一指引一体检”的监督框架,力争工会工作整体能力和水平得到新提升。

如何让志愿服务更规范、更高效?牟平区总工会依托“志愿山东”小程序,建立志愿服务记录常态化机制,对活动开展、服务时长等信息进行精准录入与动态管理。2025年累计录入活动11场,记录服务时长573小时,实现了志愿服务“可量化、可追溯、可评价”,推动志愿服务从“自发”走向“自觉”,从“零散”走向“系统”。

下一步,牟平区总工会将继续深化志愿服务品牌建设,不断丰富服务内容、创新服务形式,让文艺之花在基层绽放更绚丽的光彩,为建设祥和幸福的牟平注入源源不断的工会力量。

牟平区总工会以文艺志愿服务绘就职工幸福图景——

群众体验『家门口』的文化盛宴

牟平区总工会以文艺志愿服务绘就职工幸福图景——

如何让志愿服务更规范、更高效?牟平区总工会依托“志愿山东”小程序,建立志愿服务记录常态化机制,对活动开展、服务时长等信息进行精准录入与动态管理。2025年累计录入活动11场,记录服务时长573小时,实现了志愿服务“可量化、可追溯、可评价”,推动志愿服务从“自发”走向“自觉”,从“零散”走向“系统”。

下一步,牟平区总工会将继续深化志愿服务品牌建设,不断丰富服务内容、创新服务形式,让文艺之花在基层绽放更绚丽的光彩,为建设祥和幸福的牟平注入源源不断的工会力量。



牟平区总工会职工文艺志愿服务队登上牟平区“海洋大集”新春季主题活动的舞台。

共创文明城市

文明从我做起

